



АДМИНИСТРАЦИЯ СЛАВЯНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
СЛАВЯНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.12.2019

№ 1525

г. Славянск-на-Кубани

О внесении изменения в постановление администрации
Славянского городского поселения Славянского района
от 31 августа 2017 года № 1021
«Об утверждении муниципальной программы
Славянского городского поселения Славянского района
«Содействие занятости населения»

В соответствии со статьёй 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь постановлением главы Славянского городского поселения Славянского района от 3 июля 2014 года № 533 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ Славянского городского поселения Славянского района», постановляю:

1. Внести в постановление администрации Славянского городского поселения Славянского района от 31 августа 2017 года № 1021 «Об утверждении муниципальной программы Славянского городского поселения Славянского района «Содействие занятости населения» следующее изменение:

приложение изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

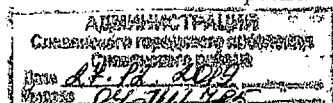
2. Отделу организационно-кадровой работы управления внутренней и кадровой политики, социальной сферы, взаимодействию с правоохранительными органами администрации Славянского городского поселения Славянского района (Беляев) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Славянского городского поселения Славянского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://www.cityslav.ru>).

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Славянского городского поселения Славянского района



А.Б. Берсенева



ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Славянского городского
поселения Славянского района
от 27.12.2019 № 1525

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Славянского городского
поселения Славянского района
от 31.08.2017 № 1021
(в редакции постановления
администрации Славянского
городского поселения
Славянского района
от 27.12.2019 № 1525)

Муниципальная программа
Славянского городского поселения Славянского района
«Содействие занятости населения»

ПАСПОРТ
муниципальной программы
Славянского городского поселения Славянского района
«Содействие занятости населения»

Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа Славянского городского поселения Славянского района «Содействие занятости населения» (далее – муниципальная программа)
Координатор муниципальной программы	Отдел по работе с молодёжью, культуре, физической культуре и спорту управления внутренней и кадровой политики, социальной сферы, взаимодействию с правоохранительными органами администрации Славянского городского поселения Славянского района
Подпрограммы муниципальной программы	Не предусмотрены
Цели муниципальной программы	Создание комплексной системы временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период, дополнительной соци-

альной поддержки молодежи Славянского городского поселения Славянского района

Задачи муниципальной программы

Содействие трудоустройству в летний период несовершеннолетних граждан, проживающих на территории Славянского городского поселения Славянского района, в возрасте от 14 до 18 лет

Перечень целевых показателей муниципальной программы

Организация предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения гражданам и работодателям с использованием мобильных центров занятости населения.

Организация временного трудоустройства в летний период несовершеннолетних граждан, проживающих на территории Славянского городского поселения Славянского района, в возрасте от 14 до 18 лет

Этапы и сроки реализации муниципальной программы

2018 - 2020 годы

Объемы и источники финансирования муниципальной программы

Средства бюджета Славянского городского поселения Славянского района в сумме 1 078 312, 28 (одного миллиона семидесяти восьми тысяч триста двенадцати) рублей двадцати восьми копеек, в том числе по годам:
- 2018 год – 350 000 (триста тысяч рублей);
- 2019 год – 328 312, 28 (триста двадцать восемь тысяч триста двенадцать) рублей двадцать восемь копеек;
- 2020 год – 400 000 (четыреста тысяч) рублей.

Источники финансирования – бюджет Славянского городского поселения Славянского района

Контроль за выполнением муниципальной программы

Контроль за выполнением Программы осуществляется администрацией Славянского городского поселения Славянского района и Советом Славянского городского поселения Славянского района

1. Характеристика текущего состояния соответствующей сферы социально-экономического развития Славянского городского поселения Славянского района

В Славянском городском поселении Славянского района занятость населения будет регулироваться развитием новых рабочих мест.

Несбалансированность объемов и профилей подготовки специалистов с потребностями рынка труда в ряде случаев усугубляет проблемы трудоустройства выпускников образовательных учреждений, особенно коммерческого сектора профессионального образования.

В этой связи профессиональная ориентация молодежи должна играть более существенную роль при формировании спроса на образовательные услуги, обуславливая тем самым более высокую занятость выпускников образовательных учреждений и обеспеченность экономики необходимыми кадровыми ресурсами.

Таким образом, актуальность государственных услуг в области содействия занятости населения сохраниться, чему будет способствовать не только безвозмездность оказания услуг, но и наличие и развитие обширной базы сведений о вакантных рабочих местах, широкий спектр оказываемых услуг.

Своевременное трудовое воспитание подрастающего поколения является одним из основных факторов воспитания успешного и активного гражданина. Под временной занятостью несовершеннолетних подразумевается общедоступная трудовая деятельность, имеющая социально-полезную направленность с целью дополнительной социальной поддержки, сохранения и развития мотивации к труду.

Одной из основополагающих задач молодежной политики администрации Славянского городского поселения Славянского района на современном этапе является содействие в организации занятости несовершеннолетней молодежи в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

В приоритетном порядке на временные работы направляются: сироты, оставшиеся без попечения родителей, а так же лиц их заменяющих;
из семей безработных граждан, многодетных семей, семей беженцев и вынужденных переселенцев;
состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, внутришкольном учете;
инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, рекомендации к труду.

2. Цель и задачи муниципальной программы, сроки реализации муниципальной программы

Главной целью муниципальной программы является создание системы временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период, дополнительной социальной поддержки молодежи Славянского городского поселения Славянского района.

Для достижения основной цели муниципальной программы необходимо создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в летний период.

Сроки реализации муниципальной программы: 2018 - 2020 годы.

3. Перечень мероприятий по организации временного трудоустройства с указанием источников и объемов финансирования муниципальной программы

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
1	Подготовка плана работы с детьми и молодежью в летний период	до 1 апреля	Администрация Славянского городского поселения Славянского района
2	Заключение договоров о сотрудничестве с государственным казённым учреждением Краснодарского края «Центр занятости населения» в Славянском районе о совместной работе по трудоустройству несовершеннолетних граждан в летний период	до 1 мая	Муниципальное казённое учреждение «Общественно-социальный центр Славянского городского поселения Славянского района»
3	Внесение изменений в штатное расписание муниципального казённого учреждения «Общественно-социальный центр Славянского городского поселения Славянского района», внесение дополнительных ставок для трудоустройства несовершеннолетних граждан в летний период с 1 июня по 31 августа 2018 года (36 ставок организаторов по работе с молодежью и детьми) и с 1 июня по 31 августа в 2019 и 2020 годах (60 ставок администраторов работы с молодежью и детьми ежегодно)	до 1 мая	Муниципальное казённое учреждение «Общественно-социальный центр Славянского городского поселения Славянского района»
4	Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в муниципальное казённое учреждение «Общественно-социальный центр Славянского городского поселения Славянского района»	с 1 июня до 31 августа	Муниципальное казённое учреждение «Общественно-социальный центр Славянского городского поселения Славянского района»

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования всего (тыс.руб.)	В том числе, тыс.руб.:		
			2018 год	2019 год	2020 год
			Бюджет Славянско-	Бюджет Славянского	Бюджет Славянско-

			го городского поселения Славянского района	городского поселения Славянского района	го городского поселения Славянского района
1.	Оплата заработной платы несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет	1 078 312, 28	350	328 312, 28	400

4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы.

Общая потребность в финансовых ресурсах для реализации программных мероприятий оценивается в 1 078 312, 28 (один миллион семьдесят восемь тысяч триста двенадцать) рублей двадцать восемь копеек, в том числе: в 2018 году – 350 000 (триста пятьдесят тысяч) рублей, в 2019 году – 328 312, 28 (триста двадцать восемь тысяч триста двенадцать) рублей двадцать восемь копеек, в 2020 году – 400 000 (четыреста тысяч) рублей за счет средств бюджета Славянского городского поселения Славянского района.

Основными критериями при определении объема средств на финансирование мероприятий являются нормативы доступности государственных услуг (утверждаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (приказ Минздравсоцразвития России от 27 апреля 2012 года № 415н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»).

5. Перечень целевых показателей муниципальной программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

Критериями выполнения настоящей муниципальной программы являются следующие показатели:

трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период;
занятость в летний период молодежи Славянского городского поселения Славянского района.

Для оценки социально-экономической эффективности муниципальной программы будут использованы следующие целевые показатели:

Наименование целевого показателя Программы	единица измерения	2018 год	2019 год	2020 год
Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	человек	36	60	60

6. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы основывается на принципе сопоставления фактически достигнутых значений целевых показателей с их плановыми значениями по результатам отчетного года.

6.1. Оценка степени реализации мероприятий муниципальной программы и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации:

6.1.1. Степень реализации мероприятий оценивается, как доли мероприятий выполненных в полном объеме по следующей формуле:

$$CP_M = M_B / M, \text{ где:}$$

CP_M - степень реализации мероприятий;

M_B - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

M - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

6.1.2. Мероприятие может считаться выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

6.1.3. Мероприятие, результаты которого оцениваются на основании числовых (в абсолютных или относительных величинах) значений показателя непосредственного результата реализации мероприятия (далее - результат), считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое его значение составляет не менее 95% от запланированного и не хуже, чем значение показателя результата, достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию.

Выполнение данного условия подразумевает, что в случае, если степень достижения показателя результата составляет менее 100%, проводится сопоставление значений показателя результата, достигнутого в отчетном году, со значением данного показателя результата, достигнутого в году, предшествующем отчетному. В случае ухудшения значения показателя результата по сравнению с предыдущим периодом (то есть при снижении значения показателя результата, желаемой тенденцией развития которого является рост, и при росте значения показателя результата, желаемой тенденцией развития которого является снижение), проводится сопоставление темпов роста данного показателя результата с темпами роста объемов расходов по рассматриваемому мероприятию. При этом мероприятие может считаться выполненным только в случае, если темпы ухудшения значений показателя результата ниже темпов сокращения расходов на реализацию мероприятия (например, допускается снижение на 1% значения показателя результата, если расходы сократились не менее чем на 1% в отчетном году по сравнению с годом, предшествующим отчетному).

В том случае, когда для описания результатов реализации мероприятия используется несколько показателей, для оценки степени реализации мероприятия используется среднее арифметическое значение отношений фактических

значений показателей к запланированным значениям, выраженное в процентах.

6.2. Оценка эффективности использования средств местного бюджета

Эффективность использования бюджетных средств рассчитывается как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств местного бюджета по следующей формуле:

$$Э_{ис} = CP_M / CC_{\text{за}}, \text{ где:}$$

$Э_{ис}$ - эффективность использования средств местного бюджета;

CP_M - степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств местного бюджета;

$CC_{\text{за}}$ - степень соответствия запланированному уровню расходов из средств местного бюджета.

Если доля финансового обеспечения реализации муниципальной программы из местного бюджета составляет менее 75%, по решению координатора муниципальной программы показатель оценки эффективности использования средств местного бюджета может быть заменен на показатель эффективности использования финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы. Данный показатель рассчитывается по формуле:

$$Э_{ис} = CP_M / CC_{\text{за}}, \text{ где:}$$

$Э_{ис}$ - эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию Программы;

CP_M - степень реализации всех мероприятий муниципальной программы;

$CC_{\text{за}}$ - степень соответствия запланированному уровню расходов из всех источников.

6.3. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы

6.3.1. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) муниципальной программы определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

6.3.2. Степень достижения планового значения целевого показателя рассчитывается по следующим формулам:

для целевых показателей, желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$CD_{\text{н/пл}} = ЗП_{\text{н/ф}} / ЗП_{\text{н/пл}};$$

для целевых показателей, желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_{n/плз} = ЗП_{плз} / ЗП_{факт}, \text{ где:}$$

$СД_{n/плз}$ - степень достижения планового значения целевого показателя муниципальной программы;

$ЗП_{факт}$ - значение целевого показателя муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{плз}$ - плановое значение целевого показателя муниципальной программы.

6.3.3. Степень реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$СР_{плз} = \sum_{i=1}^N СД_{n/плз} / N, \text{ где:}$$

$СР_{плз}$ - степень реализации муниципальной программы;

$СД_{n/плз}$ - степень достижения планового значения целевого показателя муниципальной программы;

N - число целевых показателей муниципальной программы.

При использовании данной формуле в случаях, если $СД_{n/плз} > 1$, значение $СД_{n/плз}$ принимается равным 1.

При оценке степени реализации муниципальной программы координатором муниципальной программы могут определяться коэффициенты значимости отдельных целевых показателей. При использовании коэффициентов значимости приведенная выше формула преобразуется в следующую:

$$СР_{плз} = \sum_{i=1}^N СД_{n/плз} * k_i, \text{ где:}$$

k_i - удельный вес, отражающий значимость целевого показателя, $\sum k_i = 1$.

7. Механизм реализации муниципальной программы

Организацию, координацию деятельности исполнителей, уточнение ежегодных объемов финансирования и контроль за реализацией муниципальной программы осуществляет администрация Славянского городского поселения Славянского района и отдел по работе с молодёжью, культуре, физической культуре и спорту управления внутренней и кадровой политики, социальной сферы, взаимодействию с правоохранительными органами администрации Славянского городского поселения Славянского района.

Отдел по работе с молодёжью, культуре, физической культуре и спорту управления внутренней и кадровой политики, социальной сферы, взаимодействию с правоохранительными органами администрации Славянского городского поселения Славянского района:

обеспечивает разработку муниципальной программы, ее согласование с муниципальными заказчиками, заказчиками, ответственными за выполнение мероприятий (при наличии мероприятий, не предусматривающих финансирование) (далее – иные исполнители отдельных мероприятий муниципальной программы);

формирует структуру муниципальной программы и перечень иных исполнителей отдельных мероприятий муниципальной программы;

организует реализацию муниципальной программы, координацию деятельности иных исполнителей отдельных мероприятий муниципальной программы;

принимает решение о внесении в установленном порядке изменений в муниципальную программу и несёт ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

осуществляет мониторинг и анализ отчетов иных исполнителей отдельных мероприятий муниципальной программы;

представляет в администрацию Славянского городского поселения Славянского района сведения, необходимые для проведения мониторинга реализации муниципальной программы;

проводит оценку эффективности муниципальной программы;

готовит годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы;

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на официальном сайте в сети Интернет;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой;

организует нормативно-правовое и методическое обеспечение реализации муниципальной программы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам средств реализации муниципальной программы;

по результатам выполнения муниципальной программы готовит и представляет в администрацию Славянского городского поселения Славянского района доклад о результатах выполнения муниципальной программы за истекший год и весь период реализации муниципальной программы, включая оценку достижения утвержденных целевых индикаторов и показателей;

несет ответственность за нецелевое использование бюджетных средств муниципальной программы.».

Начальник отдела по работе с молодёжью, культуре, физической культуре и спорту управления внутренней и кадровой политики, социальной сферы, взаимодействию с правоохранительными органами администрации Славянского городского поселения Славянского района



И.В. Таран

