



АДМИНИСТРАЦИЯ СЛАВЯНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
СЛАВЯНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.07.2023

№ 1365

г. Славянск-на-Кубани

Об утверждении муниципальной программы
Славянского городского поселения Славянского района
«Содействие занятости населения»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь постановлением главы Славянского городского поселения Славянского района от 25 февраля 2020 г. № 172 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ Славянского городского поселения Славянского района», постановляю:

1. Утвердить муниципальную программу Славянского городского поселения Славянского района «Содействие занятости населения» на 2024-2026 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу организационно-кадровой работы управления внутренней и кадровой политики, социальной сферы, взаимодействию с правоохранительными органами администрации Славянского городского поселения Славянского района (Маркова А.А.) обеспечить размещение настоящего постановления на сайте администрации Славянского городского поселения Славянского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://www.cityslav.ru>).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника управления внутренней и кадровой политики, социальной сферы, взаимодействию с правоохранительными органами Беляева В.В.

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, которые возникнут с 1 января 2024 г.

Исполняющий обязанности
главы Славянского городского
поселения Славянского района



Н.В. Ермак



Приложение	Задачи муниципальной программы	Содержание муниципальной программы
УТВЕРЖДЕНА	Содержание муниципальной программы	Содержание муниципальной программы
постановлением администрации Славянского городского поселения от 28.07.2023 № 1365	Содержание муниципальной программы	Содержание муниципальной программы
МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА	Этапы и сроки реализации муниципальной программы	Содержание муниципальной программы
	Этапы и сроки реализации муниципальной программы	Содержание муниципальной программы
Паспорт	Объём и источники финансирования муниципальной программы	Содержание муниципальной программы
	Объём и источники финансирования муниципальной программы	Содержание муниципальной программы
Координатор муниципальной программы	Источники финансирования – бюджет Славянского городского поселения	Содержание муниципальной программы
	Источники финансирования – бюджет Славянского городского поселения	Содержание муниципальной программы
Участники муниципальной программы	Контроль за выполнением муниципальной программы	Содержание муниципальной программы
	Контроль за выполнением муниципальной программы	Содержание муниципальной программы
Ведомственные целевые программы	1. Характеристика текущего состояния и основные проблемы трудовой занятости молодежи Славянского городского поселения	Содержание муниципальной программы
	1. Характеристика текущего состояния и основные проблемы трудовой занятости молодежи Славянского городского поселения	Содержание муниципальной программы
Цели муниципальной программы	В Славянском городском поселении Славянского района занятость населения будет регулироваться развитием новых рабочих мест.	Содержание муниципальной программы
	В Славянском городском поселении Славянского района занятость населения будет регулироваться развитием новых рабочих мест.	Содержание муниципальной программы
	Несбалансированность объемов и профилей подготовки специалистов с потребностями рынка труда в ряде случаев усугубляет проблемы трудоустройства выпускников образовательных учреждений, особенно коммерческого сектора профессионального образования.	Содержание муниципальной программы
	Несбалансированность объемов и профилей подготовки специалистов с потребностями рынка труда в ряде случаев усугубляет проблемы трудоустройства выпускников образовательных учреждений, особенно коммерческого сектора профессионального образования.	Содержание муниципальной программы
	В этой связи профессиональная ориентация молодежи должна играть более существенную роль при формировании спроса на образовательные услуги, обусловливая тем самым более высокую занятость выпускников образователь-	Содержание муниципальной программы
	В этой связи профессиональная ориентация молодежи должна играть более существенную роль при формировании спроса на образовательные услуги, обусловливая тем самым более высокую занятость выпускников образователь-	Содержание муниципальной программы

ных учреждений и обеспеченность экономики необходимыми кадровыми ресурсами.

Таким образом, актуальность государственных услуг в области содействия занятости населения сохраняется, чему будет способствовать не только безвозмездность оказания услуг, но наличие и развитие обширной базы сведений о вакантных рабочих местах, широкий спектр оказываемых услуг.

Современное трудовое воспитание подрастающего поколения является одним из основных факторов воспитания успешного и активного гражданина. Под временной занятостью несовершеннолетних подразумевается общедоступная трудовая деятельность, имеющая социально-полезную направленность с целью дополнительной социальной поддержки, сохранения и развития мотивации к труду.

Одной из основополагающих задач молодёжной политики администрации Славянского городского поселения Славянского района на современном этапе является содействие в организации занятости несовершеннолетней молодёжи в возрасте от 14 до 17 лет в свободное от учёбы время.

В приоритетном порядке на временные работы направляются: сироты, оставшиеся без попечения родителей, а так же лиц их заменяющих;

подростки из семей безработных граждан, многодетных семей, семей беженцев и вынужденных переселенцев;

состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, внутришкольного учета;

инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду.

2. Цель, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Главной целью муниципальной программы является создание системы временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет в летний период, дополнительной социальной поддержки молодёжи Славянского городского поселения Славянского района.

Для достижения основной цели муниципальной программы необходимо создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в летний период.

Критериями выполнения настоящей муниципальной программы являются следующие показатели:

трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет в летний период;
занятость в летний период молодёжи Славянского городского поселения Славянского района.

Перечень целевых показателей муниципальной программы с расшифровкой плановых значений по годам её реализации отражен в таблице 1.

Таблица 1

Наименование целевого показателя муниципальной программы	единица измерения	2024 год	2025 год	2026 год
Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет включительно в свободное от учёбы время	человек	60	60	60

Муниципальная программа разработана для реализации в период с 2024 по 2026 год включительно, этапы не предусмотрены.

3. Перечень и краткое описание подпрограмм, ведомственных целевых программ и основных мероприятий муниципальной программы

Перечень основных мероприятий по основным направлениям, объём и источники их финансирования приведены в приложении к настоящей муниципальной программе.

4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Общая потребность в финансовых ресурсах для реализации программных мероприятий оценивается в 1.500.000 (один миллион пятьсот тысяч) рублей, в том числе по годам:

2024 год – 475.000 (четыреста семьдесят пять тысяч) рублей;
2025 год – 500.000 (пятьсот тысяч) рублей;
2026 год – 525.000 (пятьсот двадцать пять тысяч) рублей.

Основными критериями при определении объёма средств на финансирование мероприятий являются нормативы доступности государственных услуг (утверждаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2017 г. № 748н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»).

5. Меры муниципального регулирования и управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей муниципальной программы

Реализации программы может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера. Среди возможных рисков реализации муниципальной программы следует выделить следующие:

возникновение кризисных явлений в экономике, повлекших снижение объёмов трудоустройства, высвобождение значительного числа работающих, рост уровня безработицы; недостаточность объёмов финансирования мероприятий программы из бюджета в случае резкого роста обращений граждан в органы труда и занятости населения; недостатки в процедурах управления и контроля.

6. Меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы

Меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы в настоящей программе не предусмотрены.

7. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы основывается на принципе сопоставления фактически достигнутых значений целевых показателей с их плановыми значениями по результатам отчетного года.

Оценка степени реализации мероприятий муниципальной программы и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации:

Степень реализации мероприятий оценивается, как доля мероприятий, выполненных в полном объеме по следующей формуле:

$$СР_{\text{М}} = M_{\text{в}}/M, \text{ где:}$$

$СР_{\text{М}}$ - степень реализации мероприятий;

$M_{\text{в}}$ - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

M - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

Мероприятие может считаться выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

Мероприятие, результаты которого оцениваются на основании числовых (в абсолютных или относительных величинах) значений показателя непосредственного результата реализации мероприятия (далее - результат), считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое его значение составляет не менее 95% от запланированного и не хуже, чем значение показателя результата, достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объёмов финансирования по мероприятию.

Выполнение данного условия подразумевает, что в случае, если степень достижения показателя результата составляет менее 100%, проводится сопоставление значений показателя результата, достигнутого в отчетном году, со

значением данного показателя результата, достигнутого в году, предшествующем отчетному. В случае ухудшения значения показателя результата по сравнению с предыдущим периодом (то есть при снижении значения показателя результата, желаемой тенденцией развития которого является рост, и при росте значения показателя результата, желаемой тенденцией развития которого является снижение), проводится сопоставление темпов роста данного показателя результата с темпами роста объёмов расходов по рассматриваемому мероприятию. При этом мероприятие может считаться выполненным только в случае, если темпы ухудшения значений показателя результата ниже темпов сокращения расходов на реализацию мероприятия (например, допускается снижение на 1% значения показателя результата, если расходы сократились не менее чем на 1% в отчетном году по сравнению с годом, предшествующим отчетному).

В том случае, когда для описания результатов реализации мероприятия используется несколько показателей, для оценки степени реализации мероприятия используется среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей к запланированным значениям, выраженное в процентах.

Оценка эффективности использования средств местного бюджета

Эффективность использования бюджетных средств рассчитывается как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств местного бюджета по следующей формуле:

$$Э_{\text{ис}} = СР_{\text{М}}/СС_{\text{зр}}, \text{ где:}$$

$Э_{\text{ис}}$ - эффективность использования средств местного бюджета;

$СР_{\text{М}}$ - степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств местного бюджета;

$СС_{\text{зр}}$ - степень соответствия запланированному уровню расходов из средств местного бюджета.

Если доля финансового обеспечения реализации муниципальной программы из местного бюджета составляет менее 75%, по решению координатора муниципальной программы показатель оценки эффективности использования средств местного бюджета может быть заменён на показатель эффективности использования финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы. Данный показатель рассчитывается по формуле:

$$Э_{\text{ис}} = СР_{\text{М}}/СС_{\text{зр}}, \text{ где:}$$

$Э_{\text{ис}}$ - эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию Программы;

$СР_{\text{М}}$ - степень реализации всех мероприятий муниципальной программы;

$ср_{i,n}$ - степень соответствия запланированному уровню расходов из всех источников.

Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы

Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) муниципальной программы определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

Степень достижения планового значения целевого показателя рассчитывается по следующему формулам:

для целевых показателей, желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$СД_{i,n} = ЗП_{i,n} / ЗП_{i,n}^{\text{пл}}$$

для целевых показателей, желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_{i,n} = ЗП_{i,n} / ЗП_{i,n}^{\text{пл}}$$

$СД_{i,n}$ - степень достижения планового значения целевого показателя муниципальной программы;

$ЗП_{i,n}^{\text{пл}}$ - значение целевого показателя муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{i,n}$ - плановое значение целевого показателя муниципальной программы.

Степень реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$СР_{i,n} = \sum_{i=1}^N СД_{i,n} / N, \text{ где:}$$

$СР_{i,n}$ - степень реализации муниципальной программы;

$СД_{i,n}$ - степень достижения планового значения целевого показателя муниципальной программы;

N - число целевых показателей муниципальной программы.

При использовании данной формуле в случаях, если $СД_{i,n} > 1$, значение $СД_{i,n}$ принимается равным 1.

При оценке степени реализации муниципальной программы координатором муниципальной программы могут определяться коэффициенты значимости отдельных целевых показателей. При использовании коэффициентов значимости приведенная выше формула преобразуется в следующую:

$$СР_{i,n} = \sum_{i=1}^N СД_{i,n} * k_i, \text{ где:}$$

k_i - удельный вес, отражающий значимость целевого показателя, $\sum k_i = 1$.

8. Механизм реализации муниципальной программы

Организацию, координацию деятельности исполнителей, уточнение ежегодных объёмов финансирования и контроль за реализацией муниципальной программы осуществляет администрация Славянского городского поселения Славянского района и отдел по работе с молодёжью, культуре, физической культуре и спорту управления внутренней и кадровой политики, социальной сферы, муниципальной сферы, взаимодействию с правоохранительными органами администрации Славянского городского поселения Славянского района.

Отдел по работе с молодёжью, культуре, физической культуре и спорту управления внутренней и кадровой политики, социальной сферы, взаимодействии с правоохранительными органами администрации Славянского городского поселения Славянского района:

обеспечивает разработку муниципальной программы, её согласование с муниципальными заказчиками, заказчиками, ответственными за выполнение мероприятий (при наличии мероприятий, не предусматривающих финансирование) (далее - иные исполнители отдельных мероприятий муниципальной программы);

формирует структуру муниципальной программы и перечень иных исполнителей отдельных мероприятий муниципальной программы;

организует реализацию муниципальной программы, координацию деятельности иных исполнителей отдельных мероприятий муниципальной программы;

принимает решение о внесении в установленном порядке изменений в муниципальную программу и несёт ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

осуществляет мониторинг и анализ отчётов иных исполнителей отдельных мероприятий муниципальной программы;

представляет в администрацию Славянского городского поселения Славянского района сведения, необходимые для проведения мониторинга реализации муниципальной программы;

проводит оценку эффективности муниципальной программы;

ежеквартально, до 20-го числа месяца, следующего за отчётным кварталом, представляет в отдел финансов, экономики и торговли заполненные отчёты формы мониторинга реализации муниципальной программы.

ежегодно, до 15 февраля года, следующего за отчётным годом, направляет в отдел финансов, экономики и торговли доклад о ходе реализации муниципальной программы на бумажных и электронных носителях;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы;

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой;

организует нормативно-правовое и методическое обеспечение реализации муниципальной программы;

осуществляет подготовку предложений по объёмам и источникам средств реализации муниципальной программы;

по результатам выполнения муниципальной программы готовит и представляет в администрацию Славянского городского поселения Славянского района доклад о результатах выполнения муниципальной программы за истекший год и весь период реализации муниципальной программы, включая оценку достижений утвержденных целевых индикаторов и показателей;

несёт ответственность за целевое использование бюджетных средств муниципальной программы.

Начальник отдела по работе с молодёжью, культуре, физической культуре и спорту управления внутренней и кадровой политики, социальной сферы, взаимодействию с правоохранительными органами администрации Славянского городского поселения
Славянского района



И.В. Таран

Приложение 1
к муниципальной программе
Славянского городского поселения
Славянского района «Содействие
занятости населения»

ПЕРЕЧЕНЬ
основных мероприятий муниципальной программы
Славянского городского поселения Славянского района
«Содействие занятости населения»

№ п/п	Наименование мероприятия	Статус	Годы реализации	Объем финансирования, рублей				Непосредственный результат реализации мероприятий	Участник муниципальной программы (к примеру, муниципальный заказчик, главный распорядитель бюджетных средств, исполнитель)	
				Всего	в разрезе источников финансирования					
					фб <2>	кб <3>	мб <4>			вб <5>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Цель: создание системы временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет включительно в летний период, дополнительной социальной поддержки молодежи Славянского городского поселения Славянского района.									
1.1	Задачи 1.1 создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в летний период									
1.1.1	Оплата заработной платы несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 17 лет		2024 год	475 000,00			475 000,00		трудоустройство несовершеннолетних граждан Славянского городского поселения Славянского района согласно плану	администрация Славянского городского поселения Славянского района, жители Славянского городского поселения Славянского района
			2025 год	500 000,00			500 000,00			
			2026 год	525 000,00			525 000,00			
			всего	1 500 000,00			1 500 000,00			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
										в возрасте от 14 до 17 лет

Начальник отдела по работе с молодежью, культуре, физической культуре и спорту управления внутренней и кадровой политики, социальной сферы, взаимодействию с правоохранительными органами администрации Славянского городского поселения Славянского района



И.В. Таран